PLANTILLA · LA FORMACIÓN EN EL TRABAJO

Datos. productividad _____ · coste de la formación _____ · salario externo _____ · duración de la relación _____

1. **¿General o específica?** General si _____. Específica si _____.

2. **General y competencia.** $w_2 =$ _____. $w_1 = VPM_1 - H =$ _____.

3. **Condición de primer orden.** $Y'(\tau) - w'(\tau) = C'(\tau)$. Específica, _____. General, _____.

4. **Excedente específico**, productividad dentro menos fuera. _____. Trabajador _____ y empresa _____.

5. **Recuperación.** Coste entre rendimiento mensual, _____. Con un contrato más corto, _____.

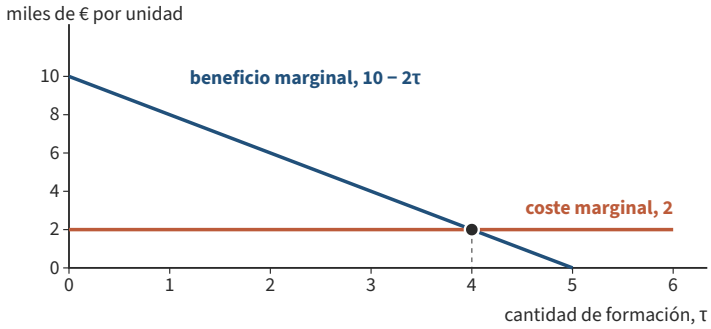
6. **Complementariedad.** $\Pi = (2 + \tau)s - 2\tau^2$, $\tau^* =$ _____. Con $s = 2$, _____.

Antes de entregar. ¿He dicho si la formación es general o específica? · ¿Está el salario dentro de la condición de primer orden? · ¿He comparado el salario con la alternativa externa? · ¿He comparado el plazo de recuperación con la duración del contrato?

EJEMPLO RESUELTO · EL EJERCICIO DE LA LECCIÓN

A: productividad de 1.800 €, curso general de 400 € y productividad posterior de 2.300 €. B: $Y(\tau) = 20 + 10\tau - \tau^2$ y $C(\tau) = 2\tau$. C: 2.400 € dentro, 1.900 € fuera, salario de 2.050 €; curso de 1.680 € que rinde 140 € al mes. D: producción $(2 + \tau)(1 + s)$, salario externo $2 + \tau$ y coste $2\tau^2$.

1. **¿General o específica?** General si **sirve en otras empresas**. Específica si **solo sirve en esta**.
2. **General y competencia.** $w_2 =$ **2.300, la productividad nueva**. $w_1 = VPM_1 - H =$ **1.800 − 400 = 1.400**.
3. **Condición de primer orden.** $Y'(\tau) - w'(\tau) = C'(\tau)$. Específica, **$10 - 2\tau = 2$, $\tau^* = 4$**. General, **$\tau^* = 0$ para la empresa**.
4. **Excedente específico**, productividad dentro menos fuera. **2.400 − 1.900 = 500**. Trabajador **150** y empresa **350**.
5. **Recuperación.** Coste entre rendimiento mensual, **1.680 / 140 = 12 meses**. Con un contrato más corto, **no se forma**.
6. **Complementariedad.** $\Pi = (2 + \tau)s - 2\tau^2$, $\tau^* =$ **s / 4**. Con $s = 2$, **0,5**.



La recta azul es lo que rinde una unidad más de formación, $10 - 2\tau$.

La línea roja es lo que cuesta, 2.

Si la empresa se queda el rendimiento, forma hasta el cruce, 4 unidades. Si se lo queda el trabajador, quien elige las 4 unidades es él.

Con otros números. Con $C(\tau) = 4\tau$, la formación específica óptima es $10 - 2\tau = 4$, $\tau^* = 3$. Con un curso general de 600 €, el salario del primer periodo es 1.800 − 600 = 1.200 €.

GLOSARIO

Formación general. Aumenta la productividad en muchas empresas. Un idioma o un programa de uso común.

Formación específica. Aumenta la productividad sobre todo en la empresa que la da. Un sistema informático propio.

Excedente de la relación. Diferencia entre lo que el trabajador produce en su empresa y lo que produciría fuera.

Financiación e incidencia. Quien paga la factura del curso no es necesariamente quien soporta su coste.

Complementariedad. La formación general rinde más cuanto más capital específico tiene el trabajador.

Horizonte de recuperación. Tiempo durante el que se cobra el rendimiento de la formación. Depende de la duración de la relación.