## PLANTILLA · LOS DIFERENCIALES SALARIALES COMPENSATORIOS

**Datos.** utilidad _____ · salario del empleo bueno _____ · puestos con riesgo _____ · diferencia de precio _____ · probabilidades _____ y _____

1. **Utilidad del empleo bueno.** $U_0 =$ _____.

2. **Indiferencia.** $U(w_1, \text{malo}) = U_0$, es decir, _____. $w_1 =$ _____ y diferencial = _____.

3. **Trabajador marginal.** Con _____ puestos, el diferencial es el precio de reserva del trabajador _____, es decir, _____.

4. **Elección entre empleos.** Utilidades _____. Elige _____.

5. **Regulación.** Salario que mantiene la utilidad, _____. Si el empleo regulado paga menos, la trabajadora _____.

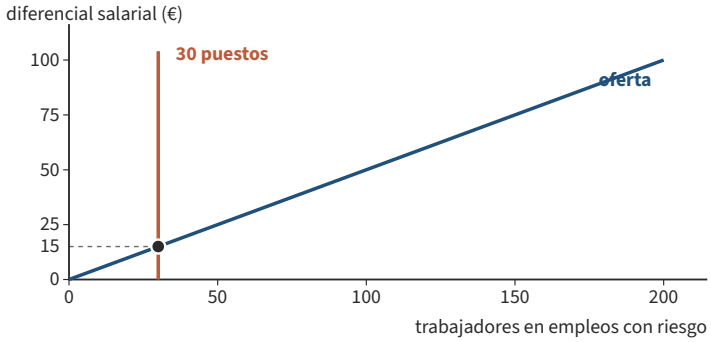
6. **Valor estadístico**, diferencia de precio entre reducción del riesgo. _____ y _____.

**Antes de entregar.** ¿He igualado utilidades y no salarios? · ¿He usado el precio de reserva del trabajador marginal? · ¿He dividido entre la diferencia de probabilidades? · ¿He interpretado la vida estadística como una suma de riesgos pequeños?

## EJEMPLO RESUELTO · EL EJERCICIO DE LA LECCIÓN

A: U = √w − 3x y un taller silencioso que paga 100 € al día. B: 200 trabajadores con precios de reserva de 0,50 € a 100 € y 30 puestos con riesgo. C: U = w + 2/r y cuatro empleos. D: dos versiones de un camión que cuestan 54.000 € y 60.000 € y difieren en su probabilidad de accidente.

1. **Utilidad del empleo bueno.** $U_0 = \sqrt{100} = 10$.
2. **Indiferencia.** $U(w_1, \text{malo}) = U_0$, es decir, $\sqrt{w_1} - 3 = 10$. $w_1 = 169$ € y diferencial = **69 €**.
3. **Trabajador marginal.** Con **30** puestos, el diferencial es el precio de reserva del trabajador **30**, es decir, **15 €**.
4. **Elección entre empleos.** Utilidades **26, 27, 29 y 26**. Elige **el muelle**.
5. **Regulación.** Salario que mantiene la utilidad, **29 − 20 = 9 €**. Si el empleo regulado paga menos, la trabajadora **pierde**.
6. **Valor estadístico**, diferencia de precio entre reducción del riesgo. **6.000 / 0,10 = 60.000 €** y **6.000 / 0,000125 = 48 millones €**.




La oferta ordena a los trabajadores del que menos pide al que más.

Con 30 puestos, el diferencial es lo que pide el trabajador 30, 15 €.

Los 29 anteriores cobran más de lo que pedían.

**Con otros números.** Con un taller silencioso a 64 €, la utilidad es 8 y el ruidoso paga $11^2 = 121$ €, un diferencial de 57 €. Con 50 puestos con riesgo, el diferencial del mercado sube a 25 €.

## GLOSARIO

**Diferencial compensatorio.** Salario adicional que compensa una condición de trabajo desagradable.

**Precio de reserva.** Diferencial mínimo por el que un trabajador acepta el empleo peor.

**Trabajador marginal.** El último que hace falta convencer para cubrir los puestos. Su precio de reserva fija el diferencial.

**Función salarial hedónica.** Relación de equilibrio entre el salario y las características del empleo.

**Valor de una vida estadística.** Lo que un grupo paga en total por reducciones pequeñas de riesgo que evitan una muerte esperada.

**Sesgo de productividad no observada.** Los trabajadores más productivos logran más salario y mejores condiciones, y ocultan el diferencial en los datos.